

**REGULAMIN XVIII KONKURSU PZITB  
NA NAJLEPSZE PRACE BADAWCZE I ROZWOJOWE  
W INSTYTUCIE TECHNIKI BUDOWLANEJ  
zakończone w 2008 i 2009 roku**

**1. Przedmiot konkursu**

Przedmiotem konkursu są prace realizowane w dwóch kategoriach:

- prace badawcze (tematy),
  - prace rozwojowe (ekspertyzy, badania, opinie techniczne dla gospodarki i przemysłu)
- przyjęte w ciągu 2 lat poprzedzających rok, w którym jest organizowany konkurs.

**2. Cel konkursu**

Celem konkursu jest:

- wyłonienie najbardziej wartościowych prac badawczych i najbardziej wartościowych prac rozwojowych Instytutu pod względem poznawczym i technicznym, nagrodzenie ich dyplomami oraz wyróżnienie w każdej kategorii najlepszych prac nagrodami finansowymi,
- podnoszenie poziomu prac badawczych i rozwojowych,
- wyzwalanie ambicji twórczych pracowników Instytutu,
- popularyzacja wyróżnionych prac.

**3. Organizacja konkursu**

Konkurs organizowany jest co dwa lata. Organizatorem konkursu jest Zarząd Koła PZITB przy Instytucie Techniki Budowlanej. Obsługę techniczną i organizacyjną prac konkursowych zapewnia Koło PZITB, a opracowanie i wykonanie dyplomów honorowych dla laureatów – Dział Wydawniczy ITB.

Kolejność i terminarz czynności organizacyjnych dotyczących konkursu 2010 jest następujący:

- ogłoszenie konkursu i zawiadomienie Zakładów naukowo-badawczych – luty 2010 r.,
- zgłaszanie i nadsyłanie prac – do 31 marca 2010 r.,
- powołanie i ogłoszenie składu Sądu Konkursowego – do 30 kwietnia 2010 r.,
- prace Sądu Konkursowego – do 15 czerwca 2010 r.,
- ogłoszenie wyników, wręczenie dyplomów, wyróżnień i nagród – do 30 czerwca 2010 r.

**4. Tryb zgłaszania prac do konkursu**

Do konkursu mogą być zgłoszone prace zakończone i przyjęte w ciągu w ciągu 2008 i 2009 roku, które charakteryzują się walorami odpowiadającymi celowi konkursu. Zalety te powinny być w zgłoszeniu uwypuklone.

Prace do konkursu mogą zgłaszać:

- główni referenci,
- Kierownicy Zakładów naukowo-badawczych,
- Kierownicy Zespołów Problemowych,
- Z-ca Dyrektora d/s Naukowo-Badawczych.

Zgłoszenie powinno zawierać:

- tytuł pracy (temat), jej symbol, grupę tematyczną,
- nazwisko i imię głównego referenta i zespół wykonawców,
- zwięzłe wskazanie i uzasadnienie wartości poznawczych i technicznych pracy,
- 1 egz. pracy wraz z opiniami koreferentów,
- dane o sposobie wykorzystania wyników pracy, m.in. informacji o powstałych na jej bazie publikacjach i wygłoszonych referatach (własnych lub obcych) wraz z odbitkami, a w przypadku prac nie ogłoszonych – załączenie wydruków referatów, artykułów, instrukcji, wytycznych itp. w formie przewidzianej do referowania lub druku.

Zgłoszenie prac do konkursu oraz same prace konkursowe wraz z dokumentacją należy składać do Sekretarza Koła PZITB (p. 126 F).

## **5. Ocena prac**

### 5.1. Zasady ogólne

Prace zgłoszone do konkursu będą oceniane i kwalifikowane przez Sąd Konkursowy w następujących grupach tematycznych:

- 1) chemia i technologia materiałów i wyrobów budowlanych,
- 2) budownictwo ogólne,
- 3) konstrukcje budowlane,
- 4) fizyka i ochrona budowli,
- 5) metody badań eksperymentalnych i analitycznych.

### 5.2. Kryteria oceny i kwalifikacje prac

Głównymi kryteriami oceny i kwalifikacji prac są:

a) w kategorii prac badawczych:

- 1) wartości naukowe (poznawcze) pracy,
- 2) poziom warsztatu naukowo-badawczego stosowanego w pracy,
- 3) wartości praktyczne pracy i jej gotowość do wdrażania,
- 4) gotowość do publikacji;

b) w kategorii prac rozwojowych:

- 1) poziom warsztatu pracy,
- 2) kompleksowość opinii,
- 3) wartość praktyczna wniosków,
- 4) potencjalna możliwość uogólnienia i przydatność gospodarczo-społeczna.

### 5.3. Sąd Konkursowy

Oceny i kwalifikacji prac dokonuje Sąd Konkursowy składający się z: Przewodniczącego, Jego Zastępcy, Sekretarza i 3 członków.

Skład Sądu Konkursowego proponuje każdorazowo Zarząd Koła PZITB przy ITB, a zatwierdza, po zasięgnięciu opinii Przewodniczącego Rady Naukowej ITB, Dyrektor Instytutu. Orzeczenia Sądu Konkursowego zapadają zwykle większością głosów, w przypadku jednakowej liczby głosów, o decyzji rozstrzyga głos Przewodniczącego.

W pracach Sądu Konkursowego nie mogą brać udziału osoby wchodzące w skład zespołów wykonujących zgłoszone prace.

## **6. Forma wyróżnień i nagród**

Prace zakwalifikowane przez Sąd Konkursowy do grupy najlepszych prac badawczych i rozwojowych w ITB wyróżnione będą dyplomami honorowymi oraz gratyfikacjami pieniężnymi. Gratyfikacje pieniężne przyznaje Dyrektor Instytutu na wniosek Sądu Konkursowego, skierowany przez Zarząd Koła PZITB.

Wysokość przyznanych nagród będzie podana w terminie późniejszym.

Przyznane przez Dyrektora nagrody otrzymuje zespół wykonujący pracę (pracownicy naukowo-badawczy i inżynierjno-techniczni), przy czym propozycję podziału nagród na poszczególnych pracowników przedkłada główny referent tematu, a zatwierdza (w uzgodnieniu z kierownikiem pracowni) – Kierownik Zakładu. W przypadku, gdy Kierownik Zakładu jest członkiem zespołu, który wykonał zgłoszoną do nagrody pracę, podział na poszczególnych członków zespołu zatwierdza właściwy Z-ca Dyrektora.

Podział nagrody finansowej wewnątrz zespołu powinien być uzasadniony w zgłoszeniu merytorycznym wkładem poszczególnych członków zespołu w rozwiązanie postawionego w pracy problemu. Na podstawie przedłożonego uzasadnienia Sąd Konkursowy rozstrzyga o merytorycznym wkładzie poszczególnych członków zespołu i może ograniczyć zespół nagradzany lub zmienić zaproponowany w zgłoszeniu podział.